

# VNÍMÁNÍ VYBRANÝCH SKUPIN NA TRHU PRÁCE OBYVATELI ČR

(DÍLČÍ ZJIŠTĚNÍ Z ŘEŠENÍ PROJEKTU CZ.6.01.2013.221.003  
„POSTOJE OBYVATEL ČR K PROBLEMATICE ZAMĚŠTNÁVÁNÍ LIDÍ STARŠÍCH 50 LET“)

## O PROJEKTU

Hlavním cílem projektu CZ.6.01.2013.221.003 „Postoje obyvatel ČR k problematice zaměstnávání lidí starších 50 let“ je identifikace a charakteristika postojů a názorů obyvatel ČR k zaměstnávání osob starších 50 let. Mezi dílčí problémy řešení patří preference obyvatel ČR týkající se vykonávání zaměstnání ve vyšším věku, postoje týkající se podpory zaměstnávání osob starších 50 let, zvláště pak osob po odchodu do důchodu, a možnosti zvýhodnění zaměstnanců starších 50 let, dále postoje týkající se zájmu a motivace zaměstnavatelů zaměstnávat starší zaměstnance a týkající se role státu při řešení problematiky zaměstnávání starších osob.

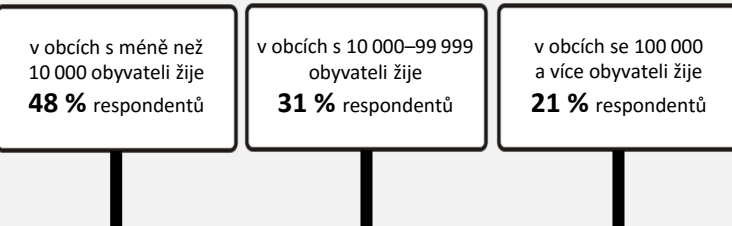
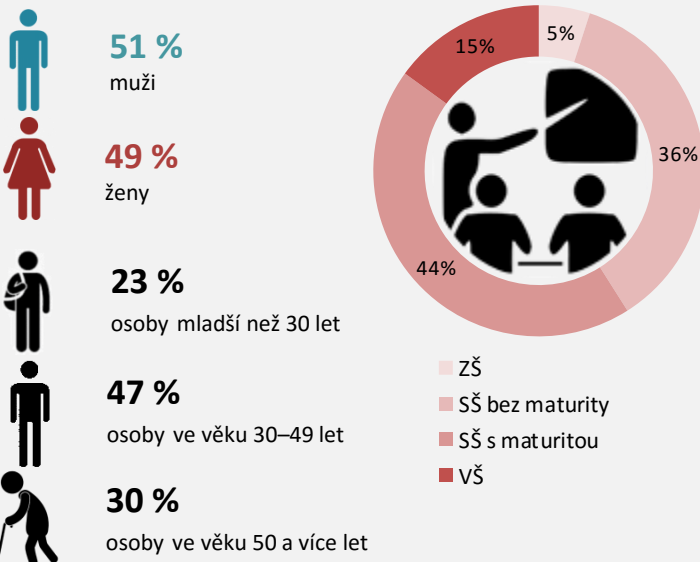
## METODIKA VÝZKUMU

Sběr dat byl realizován nezávislým Institutem evaluací a sociálních analýz (INESAN) v obecné populaci ČR v průběhu dubna 2013.

K výběru respondentů bylo použito kvótní techniky. Do zkoumaného vzorku byli zařazováni lidé ve věku od 18 do 64 let. Při koncipování výběru bylo použito aktuálních údajů Českého statistického úřadu. Zkoumaný vzorek reprezentuje základní populaci z hlediska pohlaví, věku, velikosti místa bydliště a kraje. V rámci výzkumu byla data získávána pomocí osobních rozhovorů vyškolených tazatelů s respondenty.

- 3 187** Počet oslovených
- 1 207** Počet respondentů (velikost vzorku)
- 38 %** návratnost (podíl respondentů na počtu oslovených)
- 21 min.** Průměrná doba jednoho interview

## IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE



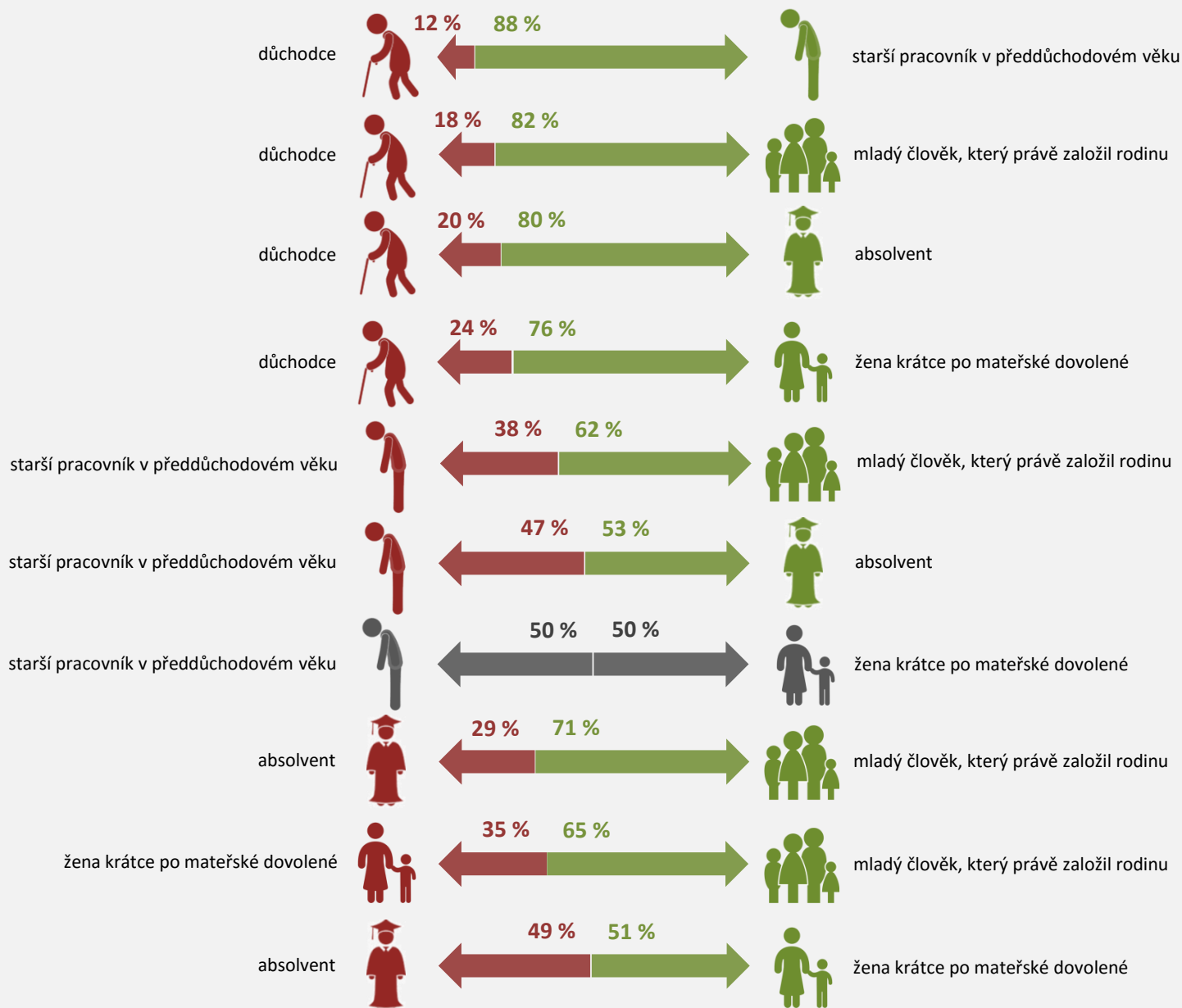
## SHRNUTÍ VÝSLEDKŮ

Pokud by se dotazovaní ocitli v roli zaměstnavatele a byli nuceni vybrat jednoho z dvojice potenciálních zaměstnanců, nejméně často by vybrali důchodce. Před ním by upřednostnili mladé lidi, kteří právě založili rodiny, ale i ostatní příslušníky skupin ohrožených na trhu práce, jakými jsou absolventi, ženy po mateřské dovolené a pracovníci v předdůchodovém věku. Respondenti starší 50 let by v roli zaměstnavatelů upřednostnili zejména pracovníky v předdůchodovém věku; oproti zaměstnavatelům mladších 50 let, by starší zaměstnavatelé byli méně ochotni zaměstnat ženy po mateřské dovolené a v ještě menší míře by preferovali absolventy.

## KOHO BY RESPONDENTI UPŘEDNOSTNILI, POKUD BY BYLI V ROLI ZAMĚŠTNAVATELE?



## KOHO BY RESPONDENTI UPŘEDNOSTNILI, POKUD BY BYLI V ROLI ZAMĚSTNAVATELE? (DUEL VYBRANÝCH SKUPIN ZAMĚSTNANCŮ)



## O INSTITUTU

Institut evaluací a sociálních analýz je první soukromý vědecko-výzkumný institut v oboru společenských věd založený v ČR. Jde o nezávislý subjekt, který byl založen podle pravidel stanovených Evropskou unií (Článek 2.2, písm. d. Rámce Společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací). Institut je výzkumnou organizací dle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a je zapsán na Seznamu výzkumných organizací vedeném Radou pro vědu, výzkum a inovace (RVVI). Cílem Institutu je provádět základní výzkum, aplikovaný výzkum nebo experimentální vývoj a šířit jejich výsledky prostřednictvím výuky, publikování nebo převodu technologií, přičemž veškerý zisk je zpětně investován do těchto činností.

Hlavními činnostmi, kterými se INESAN zabývá, jsou evaluace a sociální analýzy.

Mezi tematické okruhy, jejichž výzkumem se INESAN zabývá, patří eticky odpovědné chování, manažerská studia, ICT, životní prostředí a sociální témata.

Díky svému zázemí v oblasti metodologie aplikovaného společenského výzkumu INESAN poskytuje také zpracování výzkumných šetření a metodologických analýz. INESAN rovněž poskytuje odborné služby při tvorbě metodických nástrojů pro evaluaci, realizuje samotná evaluační šetření, podílí se na přípravě zadávací dokumentace, poskytuje peer-review jednotlivých dokumentů vztahujících se k evaluaci a k metodologii společenského výzkumu.

Publikace, expertízy, odborná stanoviska a posudky, které INESAN vydává, nejsou ovlivněny postoji donorů a zadavatelů, nýbrž obsahují nezávislý pohled expertů INESAN.

