

# PRACOVNÍ PREFERENCE A CHARAKTERISTIKY OSOB STARŠÍCH 50 LET PODLE OBYVATEL ČR

(DÍLČÍ ZJIŠTĚNÍ Z ŘEŠENÍ PROJEKTU CZ.6.01.2013.221.003

„POSTOJE OBYVATEL ČR K PROBLEMATICE ZAMĚŠTNÁVÁNÍ LIDÍ STARŠÍCH 50 LET“)

## O PROJEKTU

Hlavním cílem projektu CZ.6.01.2013.221.003 „**Postoje obyvatel ČR k problematice zaměstnávání lidí starších 50 let**“ je identifikace a charakteristika postojů a názorů obyvatel ČR k zaměstnávání osob starších 50 let. Mezi dílčí problémy řešení patří preference obyvatel ČR týkající se vykonávání zaměstnání ve vyšším věku, postoje týkající se podpory zaměstnávání osob starších 50 let, zvláště pak osob po odchodu do důchodu, a možnosti zvýhodnění zaměstnanců starších 50 let, dále postoje týkající se zájmu a motivace zaměstnavatelů zaměstnávat starší zaměstnance a týkající se role státu při řešení problematiky zaměstnávání starších osob.

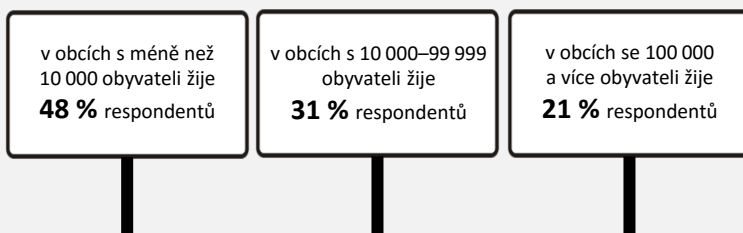
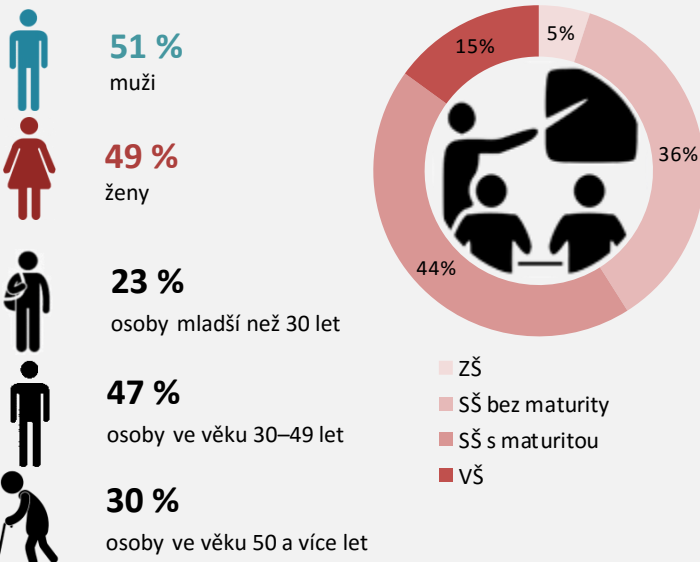
## METODIKA VÝZKUMU

Sběr dat byl realizován nezávislým Institutem evaluací a sociálních analýz (INESAN) v obecné populaci ČR v průběhu dubna 2013.

K výběru respondentů bylo použito kvótní techniky. Do zkoumaného vzorku byli zařazováni lidé ve věku od 18 do 64 let. Při koncipování výběru bylo použito aktuálních údajů Českého statistického úřadu. Zkoumaný vzorek reprezentuje základní populaci z hlediska pohlaví, věku, velikosti místa bydliště a kraje. V rámci výzkumu byla data získávána pomocí osobních rozhovorů vyškolených tazatelů s respondenty.

- 3 187** Počet oslovených
- 1 207** Počet respondentů (velikost vzorku)
- 38 %** návratnost (*podíl respondentů na počtu oslovených*)
- 21 min.** Průměrná doba jednoho interview

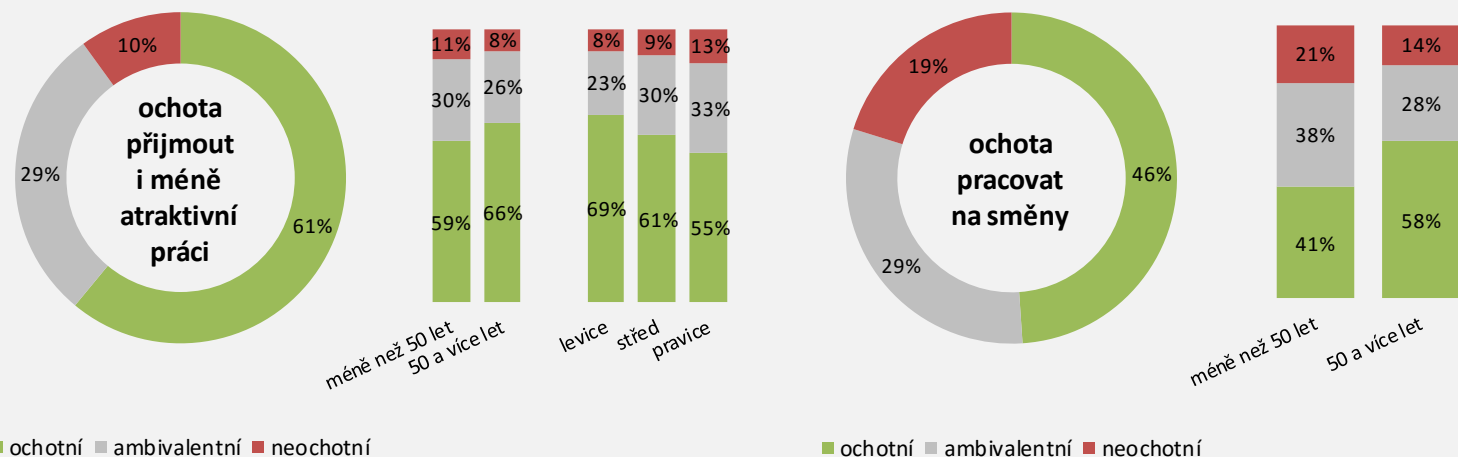
## IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE



## SHRNUTÍ VÝSLEDKŮ

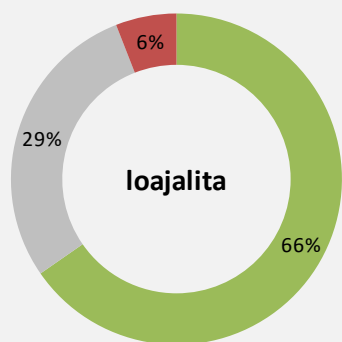
Tři pětiny respondentů se domnívá, že lidé starší 50 let jsou ochotni přistoupit na méně výhodné nebo specifické pracovní podmínky, jako např. přijmout méně atraktivní práci nebo pracovat na směny. Existují však rozdíly v tom, jak se v tomto ohledu vnímají sami starší 50 let a jak tento populační segment vnímají mladší lidé. Starší o sobě ve větší míře uvádějí, že jsou loajální, jsou ochotni přijmout i méně atraktivní práci a pracovat na směny, jsou přizpůsobiví technologickým změnám a umí pracovat na počítači. Odlišná percepce padesátiletých a starších pracovníků je patrná také podle politické orientace respondentů, kdy dotazovaní hlásící se k levici se ve větší míře než pravicově orientovaní domnívají, že starší lidé mají nízké mzdové nároky.

## AKCEPTUJÍ PODLE ČESKÉ POPULACE LIDÉ STARŠÍ 50 LET HORŠÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY?



# PRACOVNÍ PREFERENCE A CHARAKTERISTIKY OSOB STARŠÍCH 50 LET PODLE OBYVATEL ČR

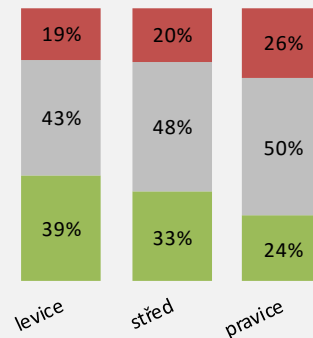
## JAKÉ JSOU PODLE ČESKÉ POPULACE LOAJALITA A MZDOVÉ NÁROKY LIDÍ STARŠÍCH 50 LET?



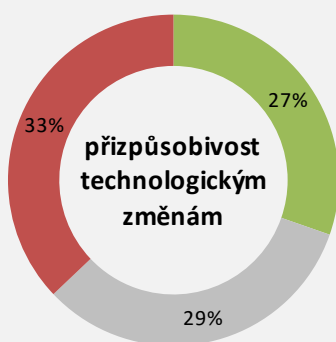
■ loajální ■ ambivalentní ■ neloajální



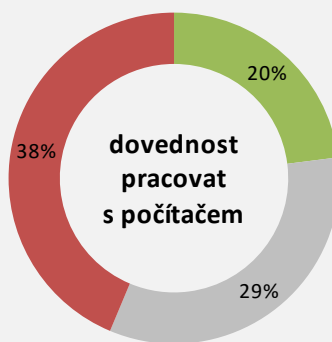
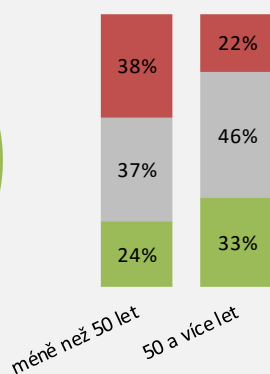
■ ano ■ ambivalentní ■ ne



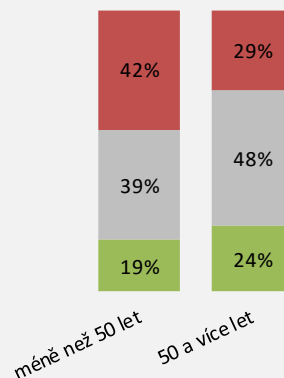
## ADAPTUJÍ SE PODLE ČESKÉ POPULACE LIDÉ STARŠÍ 50 LET NA NOVÉ TECHNOLOGIE?



■ schopni přizpůsobit se  
■ ambivalentní  
■ neschopni přizpůsobit se



■ ano ■ ambivalentní ■ ne



## O INSTITUTU

Institut evaluací a sociálních analýz je první soukromý vědecko-výzkumný institut v oboru společenských věd založený v ČR. Jde o nezávislý subjekt, který byl založen podle pravidel stanovených Evropskou unií (Článek 2.2, písm. d. Rámce Společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací). Institut je výzkumnou organizací dle zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a je zapsán na Seznamu výzkumných organizací vedeném Radou pro vědu, výzkum a inovace (RVVI). Cílem Institutu je provádět základní výzkum, aplikovaný výzkum nebo experimentální vývoj a šířit jejich výsledky prostřednictvím výuky, publikování nebo převodu technologií, přičemž veškerý zisk je zpětně investován do těchto činností.

Hlavními činnostmi, kterými se INESAN zabývá, jsou evaluace a sociální analýzy.

Mezi tematické okruhy, jejichž výzkumem se INESAN zabývá, patří eticky odpovědné chování, manažerská studia, ICT, životní prostředí a sociální témata.

Díky svému zázemí v oblasti metodologie aplikovaného společenského výzkumu INESAN poskytuje také zpracování výzkumných šetření a metodologických analýz. INESAN rovněž poskytuje odborné služby při tvorbě metodických nástrojů pro evaluaci, realizuje samotná evaluační šetření, podílí se na přípravě zadávací dokumentace, poskytuje peer-review jednotlivých dokumentů vztahujících se k evaluaci a k metodologii společenského výzkumu.

Publikace, expertízy, odborná stanoviska a posudky, které INESAN vydává, nejsou ovlivněny postoji donorů a zadavatelů, nýbrž obsahují nezávislý pohled expertů INESAN.

