

O VÝZKUMU

Záměrem tohoto výzkumného šetření je zmapovat situaci v oblasti výzkumu, vývoje a inovací v průmyslových organizacích v České republice (ČR). Překladaný přehled informuje o způsobech realizace výzkumu, vývoje a inovací v průmyslových organizacích v České republice.

Údaje obsažené v tomto informačním letáku jsou založeny na komplexním výzkumném šetření realizovaném nezávislým Institutem evaluací a sociálních analýz (INESAN). Sběr dat byl realizován v průběhu listopadu 2014 v organizacích sídlících v České republice.

K výběru respondentů (zástupců průmyslových organizací) bylo použito náhodného stratifikovaného výzkumu a k samotnému sběru dat metoda telefonického dotazování (CATI). Celkem bylo uskutečněno 204 validních interview, přičemž míra návratnosti v tomto případě činí 16 %.



Dobrý den, jsem Váš průvodce tímto informačním letákem a v těchto šedých rámečcích Vám budu prezentovat důležitá zjištění, která se týkají oblasti **výzkumu, vývoje a inovací v průmyslových podnicích v ČR.**

STRUKTURA ZKOUMANÉHO VZORKU

Struktura podle odvětví: 27 % firem z oblasti strojírenského nebo elektrotechnického průmyslu; 22 % firem z průmyslu hutnického a sklářského; 20 % průmyslových organizací z chemického průmyslu; 11 % organizací z papírenského, dřevařského nebo textilního průmyslu; 21 % firem z jiných průmyslových odvětví

Struktura podle velikosti organizace: 16 % organizací má méně než 50 zaměstnanců; 42 % organizací má 50 až 249 zaměstnanců; 43 % organizací má 250 a více zaměstnanců

Struktura podle typu vlastnictví: 64 % organizací má českou majetkovou strukturu; 11 % organizací má zahraniční majetkovou účast; 25 % organizací má výlučně zahraniční majetkovou účast

Struktura podle výše obrátu v roce 2013: 47 % organizací mělo obrát do 249,9 mil. Kč; 18 % organizací dosáhlo obrátu ve výši 250–999,9 mil. Kč a 35 % organizací vykázalo obrát ve výši 1 000 mil. Kč a více.

VÝSLEDKY ŠETŘENÍ



Celkem **82 % zkoumaných organizací** disponuje samostatným oddělením / samostatnými pracovníky, kteří se zabývají výzkumem, vývojem nebo inovacemi.

Celkem 99 % organizací, které mají vyčleněného alespoň jednoho pracovníka na oblast výzkumu a vývoje, realizuje výzkum a vývoj pomocí vlastních pracovníků.

Výzkum ve spolupráci s potenciálními uživateli / zákazníky, specializovanými výzkumnými organizacemi nebo dodavateli technologií realizuje více než 8 z 10 těchto organizací.

Celkem 78 % podniků pak podílí na vývoji spolu s dalšími specializovanými výzkumnými pracovišti nebo dodavateli technologií. Přibližně 4 z 10 organizací pak zadává výzkum a vývoj externím subjektům.

Graf č. 1: Způsoby realizace výzkumu a vývoje



Pozn.: údaje se vztahují jen k organizacím, které mají samostatné oddělení / pracovníky zabývající se výzkumem, vývojem či inovacemi (82 %)



V následujících dvou až třech letech plánuje realizovat výzkum a vývoj **95 % dotazovaných organizací.**

Z porovnání aktuálního a plánovaného zajištění výzkumu a vývoje lze obecně konstatovat, že byl zaznamenán nárůst využití u všech čtyř výše uvedených způsobů zajištění výzkumu a vývoje (výzkum a vývoj realizovaný pomocí vlastních pracovníků, výzkum a vývoj ve spolupráci s potenciálními uživateli/zákazníky, výzkum a vývoj ve spolupráci se specializovanými výzkumnými organizacemi nebo dodavateli technologií a výzkum zadávaný externím subjektům).

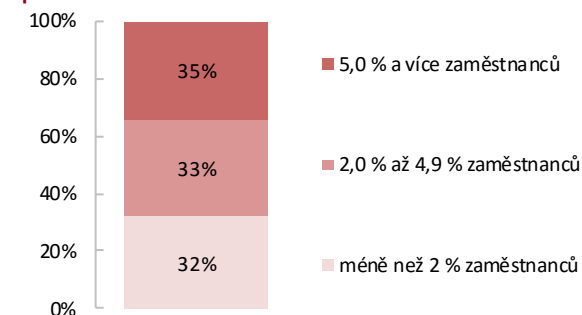
VÝSLEDKY ŠETŘENÍ



Z hlediska lidských zdrojů v oblasti vědy a výzkumu bylo zjištěno, že v průmyslových organizacích, které realizují výzkum a vývoj, pracuje v průměru **12 vědeckých nebo výzkumných pracovníků.**

Ve 32 % organizací je podíl vědeckých a výzkumných úvazků na celkovém počtu zaměstnanců nižší než 2 %, ve třetině organizací se podíl těchto úvazků pohybuje od 2,0 % do 4,9 % a v 35 % organizací činí tento podíl 5 % a více.

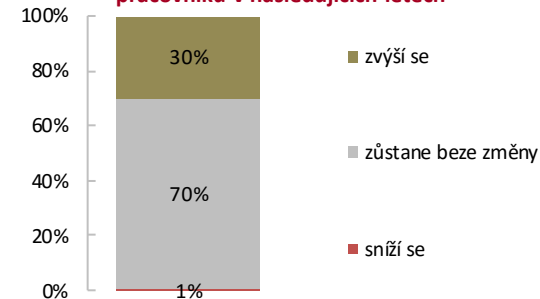
Graf č. 2: Podíl vědeckých a výzkumných úvazků na celkovém počtu zaměstnanců



Pozn.: údaje se vztahují jen k organizacím, které mají samostatné oddělení / pracovníky zabývající se výzkumem, vývojem či inovacemi (82 %)

S nárůstem využití jednotlivých způsobů zajištění výzkumu a vývoje koresponduje odhad změny počtu interních vědeckých a výzkumných pracovníků. Celkem 30 % organizací uvedlo, že plánují zvýšit počet těchto pracovníků, 70 % organizací odpovědělo, že se počet těchto pracovníků nezmění a 1 % organizací předpokládá, že se počet jejich vědeckých a výzkumných pracovníků sníží.

Graf č. 3: Odhad změny počtu interních vědeckých a výzkumných pracovníků v následujících letech



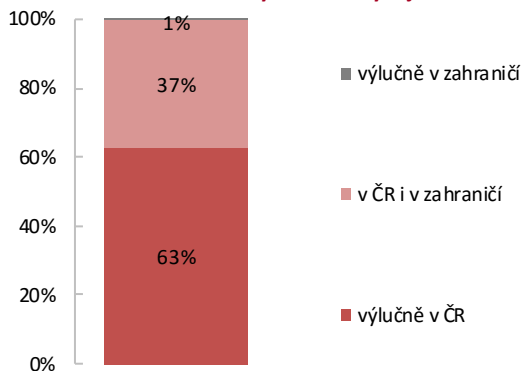
Pozn.: údaje se vztahují jen k organizacím, které mají samostatné oddělení / pracovníky zabývající se výzkumem, vývojem či inovacemi (82 %)

VÝSLEDKY ŠETŘENÍ

V následujících dvou až třech letech bude výzkum a vývoj probíhat především výhradně v ČR. Takto se vyjádřily dvě třetiny organizací. Celkem 37 % organizací uvedlo, že budou realizovat výzkum a vývoj jak v ČR, tak i v zahraničí.

Jen 1 % organizací bude výzkum a vývoj realizovat výhradně jen v zahraničí.

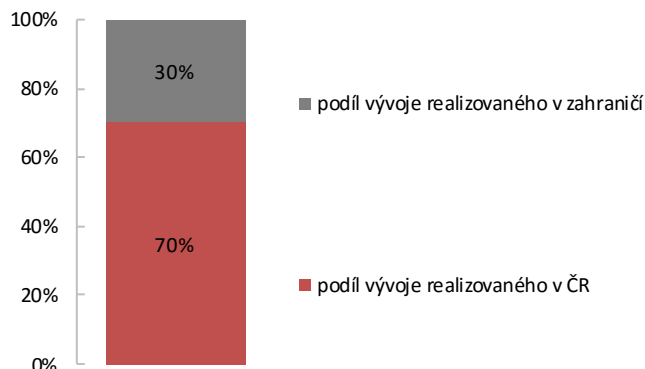
Graf č. 4: Místo realizace výzkumu a vývoje v následujících letech



Pozn.: údaje se vztahují k organizacím, které plánují v následujících letech realizovat výzkum a vývoj (98 %)

V případě organizací, které plánují realizovat výzkum v ČR i zahraničí zároveň, činí podíl výzkumu připadající na ČR 70 %, 30% podíl realizace kombinovaného výzkumu a vývoje tak připadá na zahraničí.

Graf č. 5: Podíl kombinovaného výzkumu a vývoje připadající na ČR a zahraničí



Pozn.: údaje se vztahují k organizacím, které plánují v následujících letech realizovat výzkum a vývoj jak v ČR, tak i v zahraničí (37 %)



SOUHRN:

Nejčastěji je v průmyslových podnicích v České republice využíván výzkum a vývoj, který zabezpečují vlastní zaměstnanci. Ve velké míře je využíván také kombinovaný způsob realizace výzkumu

a vývoje, na kterém spolupracují vlastní zaměstnanci např. s uživateli / zákazníky nebo se specializovanými výzkumnými pracovišti / dodavateli technologií. V nejmenší míře je využíván výzkum a vývoj delegovaný na externí subjekty.

V následujících letech se plánuje rozšíření využití jednotlivých forem realizace výzkumu a vývoje, třetina organizací plánuje navýšení počtu vědeckých a výzkumných pracovníků.

Přibližně tři pětiny průmyslových podniků budou realizovat výzkum a vývoj jen v České Republice. Přibližně třetina organizací bude realizovat výzkum a vývoj jak v ČR, tak i v zahraničí.

O INSTITUTU

Institut evaluací a sociálních analýz je první soukromý vědecko-výzkumný institut v oboru společenských věd založený v ČR. Jde o nezávislý subjekt, který se zaměřuje na přípravu a aplikaci metodik evaluačního výzkumu. Institut byl založen podle pravidel stanovených Evropskou unií (Článek 2.2, písm. d. Rámce Společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací). Cílem Institutu je provádět základní výzkum, aplikovaný výzkum nebo experimentální vývoj a šířit jejich výsledky prostřednictvím výuky, publikování nebo převodu technologií, přičemž veškerý zisk je zpětně investován do těchto činností nebo šíření jejich výsledků do výuky.

Díky svému zázemí v oblasti metodologie aplikovaného společensko-vědního výzkumu poskytuje také zpracování výzkumných studií a analýz. INESAN rovněž poskytuje odborné služby při tvorbě metodických nástrojů pro evaluaci, realizuje samotná evaluační šetření, podílí se na přípravě zadávací dokumentace, poskytuje peer-review jednotlivých dokumentů vztahujících se k evaluaci a k metodologii společenského výzkumu. INESAN realizuje evaluace, analýzy, výzkumná šetření a poradenství zejména v následujících oblastech: **životní prostředí, informační a komunikační technologie, sociální záležitosti, manažerská studia a eticky odpovědná spotřeba.**



INSTITUT EVALUACÍ
A SOCIÁLNÍCH ANALÝZ

Heřmanova 1169/22
170 00 Praha 7
Tel.: +420 220 190 597
E-mail: info@inesan.eu
Web: www.inesan.eu



INSTITUT EVALUACÍ
A SOCIÁLNÍCH ANALÝZ

**REALIZACE PROJEKTŮ
VÝZKUMU, VÝVOJE A INOVACÍ
V PRŮMYSLVÝCH PODNICÍCH**

STRUČNÁ INFORMACE
O VÝSLEDKÁCH VÝZKUMU

2014